



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง โดยได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ซึ่งสามารถจำแนกออกเป็น ๕ หัวข้อ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๑. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและตำแหน่งว่าง	<ol style="list-style-type: none">ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๔ การสรรหาบุคคล)ประกาศเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒. การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	<ol style="list-style-type: none">ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๕ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง)ประกาศ ก.ท.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. การให้ออนและการรับอน	<p>๑. ประกาศ ก.ท.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๒. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p>
๔. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	<p>๑. ประกาศ ก.ท.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗</p> <p>๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p> <p>๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘</p> <p>๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕</p>
๕. การเตรียมความพร้อม พัฒนาอย่างเข้ม และเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	<p>๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p> <p>๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p>

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕. การเตรียมความพร้อม พัฒนาอย่างเข้ม และเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของพนักงานครูเทศบาล (ต่อ)	๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๑. การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล	<p>๑. ประกาศ ก.ถ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (หมวด ๕ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง)</p> <p>๒. ประกาศ ก.ท.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่องกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>

๓. การพัฒนาบุคลากร

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	<p>๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๕</p> <p>๒. ประกาศเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒</p>

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. การพัฒนาบุคลากร	๑. ประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการพัฒนาและ ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. แผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ๓. ประกาศเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่งของ เทศบาลตำบล (ฉบับที่ ๒) ๒๕๖๓

การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากรมีตัวอย่างประกอบในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. การพัฒนาบุคลากร หมายถึง การพัฒนาทักษะ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ การทบทวน การปฏิบัติงานโดยวิธีการต่างๆ เช่น การอบรม การอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น หรือของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นการอบรมตามสายงานที่ดำรงตำแหน่ง โดยวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าอบรม คือต้องดำรงตำแหน่งที่ตรงสายงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่จะเข้าอบรม

๒. การศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับ/ประยุกต์ใช้กับงานในองค์กรหลักจากเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการอบรม/ศึกษาดูงาน จะมีการทำสรุปผลรายงานการอบรม/ดูงาน เพื่อนำมาเผยแพร่แก่บุคลากร ในองค์กรทราบโดยทั่วกัน เพื่อจะได้นำมาพัฒนาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๓. มีการจัดประชุม work shop ในแต่ละสำนักฯ/กองงาน และการประชุมประจำเดือนของ พนักงาน เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับข้อซักถามประเด็นการทำงาน/ปัญหาในการทำงาน และช่วยค้นหาแนวทาง ในการแก้ไข เป็นการเรียนรู้งานไปพร้อมๆ กัน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์กร	๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๓. ประกาศ ก.ท. จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์กร (ต่อ)	<p>๔. ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๕. ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>๗. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๘. ประกาศ ก.ท. จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓</p>

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง	<p>๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘</p> <p>๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔. คู่มือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๕. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘</p>

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง (ต่อ)	๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒. ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี	๑. ประกาศ ก.ท.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. สวัสดิการการรักษาพยาบาล	๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการ รักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๓ ๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ๕. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓
๔. การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย	๑. ประกาศ ก.ท. จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ๒. ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการ ลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง	ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕. ค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒
๖. เงินเพิ่มการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ และเงินเพิ่มสำหรับบุคลากรสาธารณสุข	๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕