

บันทึกการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์  
วันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายบรรยง อุ่นใจ	นายกเทศมนตรี
๒.นายองอาจ อินทอง	รองนายกเทศมนตรี
๓.น.ส.ธัญญาภรณ์ เกตุจง	รองนายกเทศมนตรี
๔.นายกฤษณदानนท์ ไส้ส่อง	เลขาธิการนายกเทศมนตรี
๕.นายนวิรัฐ โสทธิถาวร	ปลัดเทศบาล
๖.นายพีรพัฒน์ พีรพัฒน์สกุล	หัวหน้าสำนักปลัด
๗.นายอนุวัฒน์ ศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๘.นางมลทิรา ปาโส	ผู้อำนวยการกองคลัง
๙.น.ส.จตุรรัตน์ ศรีนวล	ผู้อำนวยการกองศึกษา
๑๐.น.ส.สิริทรา พวงเคลื่อ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๑๑.นางชลีรัตน์ สิริธิมงคล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๑๒.น.ส.วรรณวิภา บุญเลิศ	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๓.ส.อ.เจษฎาภกร คำขาว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๔.น.ส.ดารานาถ นันทขว้าง	นักวิชาการศึกษา
๑๕.น.ส.ณพิชญา อินทะนนท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๖.นางสุรี แสงดวง	ครู
๑๗.น.ส.พลอยพรหม มณฑา	นักวิชาการพัสดุ
๑๘.นางพรหมนัญดา พวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๙.นายเลิศพล คำมูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐.น.ส.นัยปพร เจริญพัฒนเศรษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๑.นายธนวัฒน์ ราชวัง	นิติกร
๒๒.นายสงกรานต์ ใจดี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง (นายยรรยง อุ่นใจ) กล่าวเปิดประชุม

• พร้อมนี้นายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง ได้แจ้งแนวทางในดำเนินการตามนโยบาย ในท่วงระยะเวลาเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีโครงการค่อนข้างเยอะ ซึ่งอาจเกิดข้อผิดพลาดขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการปรับปรุง และ แก้ไขข้อผิดพลาด จึงเชิญข้าราชการมาช่วยในการแก้ไขปัญหาและเสนอความคิดเห็น

วาระที่ ๑ เรื่องที่นายกเทศมนตรีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- นายยรรยง อุ่นใจ  
นายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง
- ๑.แนะนำข้าราชการโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ  
๒.โครงการงานกีฬาและงานบัณฑิตน้อย  
๓.โครงการวันมาฆบูชา
- น.ส.สิรินทรา พวงเคลือ
- สวัสดิ์ท่านนายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการทุกท่าน ดิฉัน นางสาวสิรินทรา พวงเคลือ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ได้โอน(ย้าย) มาจากเทศบาลตำบลหนองจ่อม อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ค่ะ
- นายยรรยง อุ่นใจ  
นายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง
- โครงการงานกีฬาและงานบัณฑิตน้อย โครงการวันมาฆบูชา ขอให้ผู้อำนวยการกองการศึกษาชี้แจงในที่ประชุมให้รับทราบว่าจะมีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอะไรบ้าง
- น.ส.ฐิติรัตน์ ศรีนวล  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
- ขอบคุณท่านนายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้งคะ กองการศึกษาจะดำเนินการจัดงานกีฬาและงานบัณฑิตน้อย งานกีฬาและงานนันทนาการจะจัดในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์นี้ ร่วมกับผู้ปกครอง จึงขอหารือในที่ประชุมก่อนว่าจะดำเนินการตามที่ได้จัดเตรียมไว้หรือไม่ ให้นักวิชาการศึกษาชี้แจงโครงการงานกีฬาและงานบัณฑิตน้อย งานวันมาฆบูชา ค่ะ
- น.ส.ดารานาด นันทขว้าง  
นักวิชาการศึกษา
- โครงการกีฬา กำหนดการในวันงาน วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สนามโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลจอมแจ้ง โดยได้มีคำสั่งและมอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง ดังคำสั่งที่แจ้งให้ทราบ
- ๑.) ฝ่ายจราจร
  - ๒.) ฝ่ายสถานที่ แสง สี เสียง (จะเริ่มตั้งขบวน ๐๗.๓๐ น.และมีการประกวดขบวน)
  - ๓.) กรรมการตัดสินกีฬา (ขอเจ้าหน้าที่เทศบาลฝ่ายชายทั้งหมด)
  - ๔.) มอบรางวัล
- การบันทึกภาพขออนายกัณฐณัฐ์ แสนแก้วกาศ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์)

น.ส.ฐิติรัตน์ ศรีนวล  
ผู้อำนวยการกองศึกษา

โครงการงานต่อไป “วันมาฆบูชา” ซึ่งจะดำเนินการ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ช่วงเช้าจะมีงานประกวดแข่งขันของนักเรียนช่วงบ่ายจึงจะมีงานพิธี อันนี้อ้างอิงจากการจัดงานในปีก่อน รอให้ผู้บริหารเข้าร่วมประชุมกับทางอำเภอแล้วจะมาดำเนินการเลยคะ ส่วนวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ จะมีงานบัณฑิตน้อย

น.ส.ดารานถ นันทขว้าง  
นักวิชาการศึกษา

โครงการงานบัณฑิตน้อย กำหนดการในวันงาน วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โดมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลจอมแจ้ง โดยได้มีคำสั่งและมอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง ดังคำสั่งที่แจ้งให้ทราบ

๑.) ฝ่ายจรรยา

๒.) ฝ่ายสถานที่ แสง สี เสียง (จะเริ่มตั้งงาน ๐๘.๐๐ น.)

๓.) มอบใบประกาศ

การบันทึกภาพของนายกัณฐณัฐ แสนแก้วภาค (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์)

## วาระที่๒ เรื่องอื่น

นายบรรยง อุ่นใจ  
นายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง

การลงระบบขยะเปียก เทศบาลตำบลจอมแจ้งยังไม่ได้ลง ทางอำเภอแม่แตงแจ้งให้ดำเนินการด้วยครับ  
ใครมีอะไรเพิ่มเติมอีกไหม

นายเลิศพล คำมูล  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขอเพิ่มเรื่อง ประกาศเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เรื่อง การนำเอาผลการประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประกอบพิจารณาตามนโยบายการบริหารงานบุคคลด้วยเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา : การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๒.ด้านการพัฒนา : การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชารับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติ

๔.ด้านการรักษาไว้ : การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการปฏิบัติ โดยเทศบาลตำบลจอมแจ้ง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยหัวหน้า ส่วนราชการและผู้บังคับบัญชารับมอบหมายทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมมาใช้ในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมี ประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานตาม แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๒. องค์กรประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ กำหนด สัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

๓. แนวทางสำหรับผู้ประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดำเนินการตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ดำเนินการตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙

## ที่ประชุมรับทราบ

นายรณรงค์ อุ่นใจ  
นายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง

ตามที่นักทรัพยากรบุคคลได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบที่ได้กำหนดให้มีการนำผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง โดยขอให้ปลัด หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการในรอบการประเมินในรอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

## ที่ประชุมรับทราบ

นายบรรยง อุ่นใจ  
นายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง

ใครมีอะไรเพิ่มเติมอีกไหม ถ้าไม่มี ผมขอปิดการประชุม และขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.



(นางสาวนิชกานต์ ชัยชนะ)  
ผู้บันทึกการประชุม



(นายพิรพัฒน์ พิรพัฒน์สกุล)  
ผู้ตรวจสอบ



(นายบรรยง อุ่นใจ)  
นายกเทศมนตรีตำบลจอมแจ้ง