



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.2566-2570)

มติที่ 1

การสร้าง  
วัฒนธรรมสุจริต

มติที่ 2

การบริหาร  
ราชการด้วยความ  
โปร่งใส

มติที่ 3

การส่งเสริมบทบาท  
และการมีส่วนร่วม  
ของภาคประชาชน

มติที่ 4

การยกระดับ  
กลไกการ  
ตรวจสอบการ  
ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง  
อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

## คำนำ

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้พัฒนาแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

**ส่วนที่ ๒** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๗ โครงการ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	จำนวน ๑๕ โครงการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	จำนวน ๑๓ โครงการ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	จำนวน ๓ โครงการ
มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๖ โครงการ

**ส่วนที่ ๓** รายละเอียดโครงการ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

กันยายน ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๘
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๘
๔. เป้าหมาย	๘
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม ๔ มิติ	๑๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

## การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### วัตถุประสงค์

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ถือเป็น การป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็น หลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่ง ของ การปฏิบัติตามประจำซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นเครื่องมือที่ใช้ใน การค้นหาหรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่างๆ ภายในองค์กรที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และ เป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทุจริตในองค์กร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดรูปแบบหนึ่ง เปิดโอกาสให้ประชาชนในเขตท้องถิ่นนั้น ๆ สามารถเลือกผู้แทนของตนเข้าไปทำหน้าที่ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นและเลือก เข้าไปทำหน้าที่สมาชิกสภาท้องถิ่น โดยมีอำนาจอิสระในการบริหารงานจากรัฐได้ในระดับหนึ่งตามที่กฎหมายกำหนด มีอำนาจในการจัดเก็บภาษีด้วยตนเอง มีอาณาเขตที่แน่นอนชัดเจน และมีฐานะเป็นนิติบุคคล

จากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจอิสระในการบริหารงานอยู่พอสมควร จึงอาจทำให้เกิด ช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาพลักษณ์ที่ไม่ดี ดังปรากฏตามสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ทำให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารงานตามมา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการ ปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลจอมแจ้งได้ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)   
เ พ อ ก า ห น ด   
แนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ มาตรการต่าง ๆ ที่เป็น/ กิจกรรม /

รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

#### ๑. เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อไป

#### ๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

##### ๒.๑. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ทางด้านการเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐,๐๐๑.- บาท หรือมากกว่า
๔	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐,๐๐๑.- บาท ถึง ๕๐,๐๐๐.-บาท
๓	ความเสียหายตั้งแต่ ๕,๐๐๑.- บาท ถึง ๑๐,๐๐๐.-บาท
๒	ความเสียหายตั้งแต่ ๑,๐๐๑.- บาท ถึง ๕,๐๐๐.- บาท
๑	ความเสียหาย ๑,๐๐๐.-บาท หรือน้อยกว่า





##### ๒.๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าว
๓	มีลักษณะเป็นการกระทำอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๒	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๑	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

-  สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
-  สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวัง  
ในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้
-  สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลาย  
หน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่  
มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ
-  สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก  
คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้  
อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood (L)	Impact (I)	Risk Score (L x I)
๑	กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ ในการจัดซื้อจัดจ้าง (การจัดซื้อ จัดจ้าง)	- การกำหนดคุณ ลักษณะ เฉพาะของวัสดุและ ครุภัณฑ์ที่จัดซื้อจัดจ้างให้ พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะ การประมูล	๒	๕	๑๐

ตารางที่ ๑ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (ต่อ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood (L)	Impact (I)	Risk Score (L x I)
		- การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การ ปิดประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูล ล่าช้า			
๒	กระบวนการใช้จ่าย งบประมาณในการจัดซื้อจัด จ้าง (การตรวจรับการจ้าง)	- มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่ เหมาะสมอาจมีการเอื้อ ประโยชน์หรือให้ความ ช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกัน หรือการสร้างอุปสรรค	๑	๓	๓
๓	การจัดเก็บรายได้	- จัดเก็บภาษีแล้วไม่นำส่ง เทศบาลฯ - จัดเก็บแล้วนำส่งบางส่วน - เรียกรับประโยชน์โดยการ ประเมินภาษีให้น้อยลง - คำนวณภาษีผิดไปจากควม เป็นจริงที่ต้องเสีย	๓	๕	๑๕
๔	การขออนุญาตก่อสร้างหรือ รื้อถอนอาคาร	- เรียกรับเงิน หรือ ผลประโยชน์จากผู้ขออนุญาต - ไม่ลงไปตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ถูกต้อง และ เซ็นรับรองความถูกต้อง - เรียกรับผลประโยชน์จาก ผู้ขออนุญาต ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการไปแสวงหา ประโยชน์	๓	๕	๑๕



ตารางที่ ๑ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (ต่อ)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood (L)	Impact (I)	Risk Score (L x I)
๕	การเบิกจ่ายเงิน การนำฝาก การเก็บรักษาเงิน	-รับเงินโดยไม่ออกใบเสร็จ ให้ถูกต้อง -ใช้ใบเสร็จปลอมในการรับ เงิน -ลงจำนวนไม่ถูกต้องกับ ความเป็นจริง -ไม่ตรวจนับเงินให้ถูกต้อง -เบิกจ่ายเงินโดยไม่ตรวจ เอกสารให้ถูกต้อง -ปลอมลายมือชื่อผู้มี อำนาจส่งจ่ายไปเบิกเงิน	๑	๕	๕

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อ จัดจ้าง (การจัดซื้อจัดจ้าง)  -การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุและ ครุภัณฑ์ที่จัดซื้อจัดจ้างให้พวกพ้องได้เปรียบหรือ ชนะการประมูล - การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ ข้อมูลล่าช้า	-ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ต้องมีการประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ - ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒	กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อ จัดจ้าง (การตรวจรับการจ้าง)  -มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการ	- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน

	เอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกัน หรือการสร้างอุปสรรค	-มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
<b>ลำดับ</b>	<b>ขั้นตอนการดำเนินงาน ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</b>	<b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</b>
<b>๓</b>	<b>การจัดเก็บรายได้</b> -จัดเก็บภาษีแล้วไม่นำส่ง เทศบาลฯ -จัดเก็บแล้วนำส่งบางส่วน -เรียกรับประโยชน์โดยการประเมินภาษีให้น้อยลง -คำนวณภาษีผิดไปจากความเป็นจริงที่ต้องเสีย	-มาตรการป้องกันการรับสินบนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -จัดโครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน
<b>๔</b>	<b>การขออนุญาตก่อสร้างหรือรื้อถอนอาคาร</b> -เรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์จากผู้ขออนุญาต -ไม่ลงไปตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ถูกต้องและเซ็นรับรองความถูกต้อง -เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปแสวงหาประโยชน์	- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -มาตรการป้องกันการรับสินบนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
<b>๕</b>	<b>การเบิกจ่ายเงิน การนำฝาก การเก็บรักษาเงิน</b> -รับเงินโดยไม่ออกใบเสร็จให้ถูกต้อง -ใช้ใบเสร็จปลอมในการรับเงิน -ลงจำนวนไม่ถูกต้องกับความเป็นจริง -ไม่ตรวจนับเงินให้ถูกต้อง -เบิกจ่ายเงินโดยไม่ตรวจเอกสารให้ถูกต้อง -ปลอมลายมือชื่อผู้มีอำนาจส่งจ่ายไปเบิกเงิน	-ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับวิธีการขั้นตอน ในการดำเนินการเบิกจ่ายเงิน การนำฝาก และการเก็บรักษาเงิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน -อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่

## หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

จากได้กล่าวในข้างต้นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มีอำนาจอิสระในการบริหารงานจากรัฐได้ในระดับหนึ่ง ทำให้อาจเกิดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงิน การคลัง มีสาเหตุมาจากการที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติ หรือไม่ทำตามระเบียบฯและอ้างว่าไม่ทราบ

๒. ปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล โดยเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการบางส่วน อาจมีการให้ญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง กลุ่มญาติของตนเอง

๓. ปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย หรือความไม่ชัดเจนจนทำให้เกิดการตีความในข้อกฎหมายแตกต่างกัน

๔. ปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบทำให้การปฏิบัติหน้าที่มีความหมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัยได้

๕. ปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ

๖. ปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

## วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้งรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๒. เพื่อให้การบริหารทางราชการของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่

ดี (Good Governance)

๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชน ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๔. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วน ร่วมคิดร่วมทำในการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

## เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง รวมถึง

ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ / มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลจอมแจ้งที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลจอมแจ้งสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลจอมแจ้งมีแนวทางในการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

# ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมกฎหมายแก่ผู้นำ ชุมชน พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล ตำบลจอมแจ้ง”	-	-	-	-	-	
		๓.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
		๔.มาตรการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต	-	-	-	-	-	
		๕.โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บ ภาษีของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	
		๖.โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๗.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาล ตำบลจอมแจ้ง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๘.โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	-	-	-	-	
		๙.โครงการฝึกอาชีพเสริมรายได้ใน การแก้ไขปัญหาความยากจน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑๐.มาตรการเสริมสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
		๑๑.โครงการพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	-	-	-	-	-	
		๑๒.โครงการสร้างความโปร่งใส สมานฉันท์ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรม สุจริต	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑๓.โครงการส่งเสริมการผลิตผัก ปลอดภัยจากสารพิษ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑๔.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรม ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
	๑.๓ การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑๕.โครงการกิจกรรมนันทนาการเพื่อ พัฒนาเด็กและเยาวชนประเทศไทย ๔.๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖.มาตรการปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลตำบลจอมแจ้งให้มี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	
		๑๗.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	-	
		๑๘. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๑๙.มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ใน การนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารเทศบาล ตำบลจอมแจ้งด้วยการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	
		๒๐.มาตรการ NO Gift Policy	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๒๑.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของเทศบาลตำบล จอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
		๒๒.มาตรการการสร้างโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	
		๒๓.กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	-	
		๒๔.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
		๒๕.โครงการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนที่มีต่อการบริการของ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
		๒๖. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน	๒๗. กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลา อัตรา ค่าบริการให้ ประชาชนทราบ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน	๒๘.มาตรการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน	-	-	-	-	-	
			รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙. โครงการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๓๐.มาตรการจัดการเรื่องราวยร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	-	
รวม		จำนวน ๓ โครงการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๔ การยกระดับกลไก การตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบ ภายใน การควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	๓๒.กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี	-	-	-	-	-	
		๓๓.กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	
		๓๔.มาตรการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบล จอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๓๕.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๔.๓. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	๓๖.มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง	-	-	-	-	-	
๓๗.จัดให้มีช่องทางและระบบการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง		-	-	-	-	-		
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

# ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / มาตรการ / กิจกรรม

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ / มาตรการ / กิจกรรม

#### มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมกฎหมายแก่ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอยู่ใกล้ชิดกับประชาชน หากประชาชนมีปัญหาเดือดร้อนต้องการความช่วยเหลือ ไม่ว่าจะเรื่องใดๆ ก็จะมีถึงเทศบาลมาก่อนเป็นอันดับแรก เทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงได้จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนขึ้นมาโดยมีผู้นำชุมชนหรือประธานชุมชนเป็นเครือข่ายเพื่อเป็นผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์หรือปัญหาของประชาชน และเป็นตัวแทนของชุมชนในการดำเนินการประสานงานกับเทศบาลฯ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนต่าง ๆ ดังนั้น ผู้นำชุมชนในระดับท้องถิ่นซึ่งเป็นบุคคลที่ประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆให้ความเชื่อถือและไว้วางใจจากประชาชนในท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้น และบทบาทหน้าที่ของศูนย์ยุติธรรมชุมชน อีกทั้งในปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยปรากฏในยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลจอมแจ้ง ยุทธศาสตร์เป็นบ้านเมืองน่าอยู่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยและความสงบสุขของประชาชน ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๖ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายเบื้องต้นและบทบาทหน้าที่ของศูนย์ยุติธรรมชุมชนเพิ่มขึ้น และสามารถให้คำปรึกษาหรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ทั้งยังเป็นการลดความขัดแย้งภายในแต่ละชุมชน และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยปราศจากการทุจริต จึงขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมกฎหมายแก่ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

### ๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมายเบื้องต้น บทบาทหน้าที่ของศูนย์ยุติธรรมชุมชน และให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้อย่างถูกต้องเพิ่มขึ้นและสามารถเผยแพร่หรือแนะนำแก่ประชาชนในชุมชนได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้ผู้นำชุมชน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหา จากการถูกเอารัดเอาเปรียบทางด้านกฎหมายแก่ประชาชน
๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการและเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนเข้าร่วมโครงการและประสานงานวิทยากร
๓. จัดเตรียมวัสดุและอุปกรณ์ในการอบรม
๔. จัดการอบรม
๕. สรุปผลการดำเนินการ รายงานผู้บังคับบัญชา

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

๑. มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี
๒. บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลจอมแจ้งมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ พร ๑๐๑๓.๗/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป



## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
๒. กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน
๓. ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
๔. ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
๕. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)
๖. ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบล จอมแจ้ง

๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๒ หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้นเทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงได้ดำเนินมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลจอมแจ้งเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่าง ๆ

๒. ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เผยแพร่คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคคลของหน่วยงาน และสาธารณชนให้ทราบ

๔ รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑. พนักงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้งมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (แบบทดสอบความรู้/สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)
๒. มีคู่มือ / แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
๓. มีการเผยแพร่คู่มือแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน/ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน)

**ผลลัพธ์**

พนักงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้งมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (สำรวจโดยการใช่แบบประเมินผล)

## ๑.๑๓ .เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

### ลำดับที่ ๔

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงจัดทำมาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลบุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง สามารถนำองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการฯเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์มาตรการฯ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรของเทศบาลตำบล จอมแจ้ทราบและถือปฏิบัติ
๓. รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้

#### ๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ ที่เข้ารับการอบรมผ่านระบบทดสอบความรู้ธรรมาภิบาล และ ผ่านการทดสอบความรู้ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๙๐ ทดสอบความรู้ผ่านระบบทดสอบความรู้ธรรมาภิบาลออนไลน์ <https://ggde.nacc.go.th>

##### ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ ร่วมต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลตำบลจอมแจ้ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

## ลำดับที่ ๕

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองให้ชัดเจน รวมถึงการกระจายอำนาจด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ และการจัดเก็บรายได้เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้นเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีต่าง ๆ ร่วมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถขับเคลื่อนในกระบวนการต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชนในเขตพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านการชำระภาษี จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลจอมแจ้งนั้น

กองคลัง เทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีเทศบาลตำบลจอมแจ้งขึ้น เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับรู้ช่องทางการดำเนินการชำระภาษีต่าง ๆ และยังส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีและเต็มใจที่จะชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารจากเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. เพื่อให้ประชาชนพร้อมใจมาเสียภาษี
๓. เพื่อประชาชนได้รับทราบประโยชน์ของการเสียภาษี
๔. สามารถลดการค้างชำระภาษี หรือลูกหนี้ภาษีที่มีอยู่จำนวนมาก
๕. เพื่อให้ประชาชนเกิดทัศนคติดีต่อเทศบาลตำบลจอมแจ้งมากขึ้น
๖. เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลตำบลจอมแจ้งกับประชาชน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่าง ๆ ในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดทำป้ายประกาศประชาสัมพันธ์การชำระภาษี และประโยชน์จากการชำระภาษี
๓. ประสานกับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมแจ้ง กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีทราบโดยทั่วถึงกัน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๒,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับข่าวสารจากเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. ทำให้ประชาชนพร้อมใจมาเสียภาษี
๓. ประชาชนได้รับทราบประโยชน์ของการเสียภาษี
๔. สามารถลดการค้างชำระภาษี หรือลูกหนี้ภาษีที่มีอยู่
๕. ทำให้ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลตำบลจอมแจ้งมากขึ้น
๖. ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลตำบลจอมแจ้งกับประชาชน

## ลำดับที่ ๒

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ดังนั้น เทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล
๓. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต
๔. นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด เช่น แผ่นพับ จดหมายข่าว วิดีทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๕. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป
๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานทั่วไป มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

### ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

## ๑.๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันสภาวการณ์ ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ตลอดจนเทคโนโลยีต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการปฏิรูประบบราชการ โดยเน้นการบริหารแบบบูรณาการและยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีการกระจายอำนาจสู่ระดับท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ทำให้เทศบาลซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งมีภารกิจ หน้าที่ เพิ่มขึ้นตามไปด้วย และในการบริหารงานของเทศบาล บุคลากร ถือได้ว่ามีส่วนสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องได้รับการปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีการพัฒนาท้องถิ่นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้สูงที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เทศบาลตำบลจอมแจ้งได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาลตำบลจอมแจ้งขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ สร้างเสริมประสบการณ์ เปิดโลกทัศน์ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนพัฒนาและส่งเสริมการมีคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้บุคลากรสามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นำไปสู่การพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุดปรากฏอยู่ในยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ยุทธศาสตร์เป็นเมืองน่าอยู่ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๖ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ โดยการศึกษาดูงานจากสถานที่จริง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้และพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงคุณค่าของศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำหลักสูตรการอบรม

๒. ประสานงานวิทยากร

๓. จัดเตรียมเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม

๔. จัดอบรมตามกำหนด

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง

๓. เกิดความสามัคคีและความสามัคคีในหมู่คณะ

๑.๒.๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งปลูกฝังองค์ความรู้ให้ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงได้จัดทำมาตรการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ทำให้เกิดเป็นค่านิยมที่จะไม่ยอมรับการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดรูปแบบ / แนวทาง / กำหนดการและหัวข้อการอบรม
๔. ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
๕. ดำเนินการตามรูปแบบ / กำหนดการ ที่กำหนดไว้

๖. ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจกับสื่อ หรือเอกสารประชาสัมพันธ์ที่ทางเทศบาลตำบลจอมแจ้งจัดทำ
๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมได้ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

**ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวม และสาธารณประโยชน์
๒. ประชาชนมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

## ลำดับที่ ๙

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอาชีพเสริมรายได้ ในการแก้ไขปัญหาความยากจน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลตำบล อาจจัดกิจการใด ๆ เพื่อบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้ เทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ในการส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ ประกอบกับปัจจุบันนี้การประกอบอาชีพหลัก เพียงอย่างเดียวอาจมีรายรับไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ค่าครองชีพในการดำรงชีวิตที่สูงขึ้น เป็นเหตุให้เกิดภาวะหนี้สิน จึงต้องมีอาชีพเสริมที่จะมารองรับเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” เพื่อให้ดำรงชีวิตอยู่ได้ อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชน ได้เล็งเห็นความสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน โดยส่งเสริมให้ประชาชนในระดับรากหญ้าได้เรียนรู้และนำภูมิปัญญาเดิม ที่มีในชุมชนมาพัฒนาให้เกิดเป็นสินค้า เป็นการสร้างรายได้และสร้างงานให้เกิดขึ้นในชุมชน จึงได้จัดโครงการฝึกอาชีพ เสริมรายได้ ในการแก้ไขปัญหาความยากจน ในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เพื่อให้พนักงานและประชาชนได้ความรู้ มีทักษะในการปฏิบัติงานสามารถนำภูมิปัญญาที่มีอยู่มาพัฒนาเป็นอาชีพได้ ซึ่งจะมีส่วนช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย และ เพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอีกทางหนึ่ง ปรากฏอยู่ในยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบล จอมแจ้ง ยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การเสริมสร้างสังคมให้มีคุณภาพ คงอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๒ การพัฒนา เศรษฐกิจ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านอาชีพให้แก่พนักงานและประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมภูมิปัญญาของพนักงานและประชาชนในท้องถิ่นให้เกิดเป็นรายได้ชุมชน
๓. เพื่อเป็นการลดภาระรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้แก่พนักงานและประชาชน
๔. เพื่อเป็นการสร้างอาชีพให้แก่พนักงาน ชุมชน กลุ่ม องค์กรต่างๆ และเพิ่มศักยภาพของกลุ่ม สร้างความเข้มแข็งและความสามัคคีในชุมชน
๕. สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ไปเผยแพร่ และขยายผลไปยังผู้ที่มีความสนใจ
๖. เพื่อให้พนักงานและประชาชนในท้องถิ่นได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๗. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและประชาชนในท้องถิ่นประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการ ปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินงานตามโครงการและกำหนดวันเวลาสถานที่ในการฝึกอบรม
๒. ประสานวิทยากรในการฝึกอบรม
๓. ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรม
๔. จัดสถานที่ในการฝึกอบรม
๕. ดำเนินการฝึกอบรม
๖. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ
๗. สรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอผู้บังคับบัญชา

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.-บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และเกิดทักษะในงานอาชีพ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
๓. มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
๔. ภูมิปัญญาท้องถิ่นยังคงอยู่คู่ชุมชนสืบไป
๕. ชุมชนมีศักยภาพ และเป็นชุมชนเข้มแข็ง
๖. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ความเสี่ยงในการกระทำทุจริตลดลง

## ลำดับที่ ๑๐

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจ้ดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

รวมทั้ง แผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการป้องกันและเฝ้าระวังที่มุ่งเน้นการเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันร้องเรียนการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต รวมถึงสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง

ดังนั้น เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตโดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ให้มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งรณรงค์ให้ประชาชนจากทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริตให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน

๒. เพื่อรณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคลลำดับที่ดีดำรงตามหลักคุณธรรมจริยธรรมไปสู่องค์กรหรือบุคคลภายนอก

๔. เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

๒. จัดทำสื่อในรูปแบบตามช่องทางที่กำหนดไว้

๓. เผยแพร่ให้ประชาชน รวมทั้งนักเรียนในโรงเรียนต่างๆ ภายในเขตพื้นที่

๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาและชุมชนในเวทีต่างๆ

๕. ประเมินติดตามผลการดำเนินการ



๖. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. มีการรณรงค์ในสถานศึกษาและชุมชนในเขตเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง

ผลลัพธ์

เด็ก เยาวชน และประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

## ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

**ประการที่ ๑** คือ การรักษาความซื่อ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

**ประการที่ ๒** คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติในความซื่อความดีนั้น

**ประการที่ ๓** คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์ สุจริต ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

**ประการที่ ๔** คือ การรู้ละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ตั้งประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลจอมแจ้งได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการยกย่องพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจอมแจ้งผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
๒. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
  - (๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
  - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลจอมแจ้งต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับถึงวันที่๓๑ ธันวาคมของปี ก่อนจะทำการคัดเลือก
  - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ จนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
  - (๔) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
  - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
๓. ผู้ดำเนินการคัดเลือก ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๔. จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่อง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๕. จัดทำแบบประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๖. ทุกส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการคัดเลือก

๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก  
ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร

๔. คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลจอมแจ้ง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรม  
ดีเด่น

๕. ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการ  
คัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับประกาศเกียรติคุณ

๑๐. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

## ๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการยก  
ย่อง

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ  
ราชการเพิ่มมากขึ้น

## ลำดับที่ ๑๒

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์บ้านเมืองในห้วงเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยประสบปัญหามากมาย ประกอบด้วย การกระทำผิดกฎหมาย ปัญหาอาชญากรรม การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การระบาดของสิ่งเสพติด และอบายมุข การแตกแยกทางความคิด การเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมและการจบบ้างดูหมิ่นสถาบันหลักของชาติ ซึ่งปัญหาเหล่านี้ล้วนเกิดจากการขาดสติ จิตสำนึก ศีลธรรมและคุณธรรม จริยธรรม ในการนี้เพื่อเสริมสร้างความปรองดอง ความสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้งสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ให้แนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ด้วยการให้ทุกภาคส่วนในประเทศไทย ร่วมมือกันดำเนินการในเรื่องการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และทำให้ประชาชนมีความรัก ความสามัคคีกัน โดยเริ่มจากครอบครัว หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด ซึ่งจะนำพาประเทศก้าวไปข้างหน้าอย่างปลอดภัยยั่งยืน จังหวัดเชียงใหม่ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น สร้างความสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูปให้ประชาชนทุกหมู่เหล่ารักสามัคคีกัน เทศบาลตำบลจอมแจ้งในฐานะที่เป็นหน่วยงานของรัฐ และมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม และสนับสนุนป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้มีความสุข ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เทศบาลตำบลจอมแจ้ง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เป็นไปตามนโยบายของ คสช.และรัฐบาล เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงได้จัดทำโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ปรากฏอยู่ในยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นเมืองน่าอยู่ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนากองทัพและบริการสุขภาพ เชื่อมโยงชุมชนและท้องถิ่น ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบสุขของประชาชน ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๖ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก ตระหนักรู้ในความสำคัญและความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหลักการสำคัญที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ทรงพระราชทานแนวทางไว้

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการ รายงานผู้บังคับบัญชา

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจ มีจิตสำนึก ตระหนักรู้ในความสำคัญและความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหลักการสำคัญที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ทรงพระราชทานแนวทางไว้

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## ลำดับที่ ๑๓

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการผลิตพืชอาหารในระบบเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้ประเทศไทยเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตร และอาหารบริโภคที่มีความปลอดภัยได้มาตรฐานทัดเทียมสากล นำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีถ้วนหน้าของประชาชน ผลผลิตเกษตรจากไร่นาของเกษตรกร ซึ่งเป็นจุดเริ่มแรกของห่วงโซ่อาหาร จึงต้องมีความปลอดภัยก่อนการส่งมอบให้แก่ผู้ค้า เพื่อนำไปจำหน่ายให้แก่ผู้บริโภคในประเทศ หรือเพื่อนำไปเป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมเกษตร ตลอดจนเพื่อนำไปส่งออกโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบัน การค้าสินค้าเกษตรระหว่างประเทศได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากการที่ประเทศผู้นำเข้าได้เอามาตรฐานสุขอนามัย และสุขอนามัยพืชมาบังคับใช้อย่างเข้มงวดเพื่อควบคุมการนำเข้า อันเป็นการปกป้องการผลิตและระบบตลาดภายในของตนเอง ประเทศไทยในฐานะผู้ผลิตและส่งออกสินค้าเกษตรรายใหญ่ของโลกจึงต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว

ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ที่กำหนดให้มีการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านเศรษฐกิจและด้านอื่นๆ คือ ให้มีการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎรในเทศบาลนั้น เทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ จึงเห็นสมควรจัดทำโครงการส่งเสริมการผลิตพืชอาหารในระบบเกษตรปลอดภัยจากสารพิษและได้มาตรฐานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ที่ประกาศให้ประเทศไทยเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรที่ผลิตได้มาตรฐานและปลอดภัย โดยจัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกษตรกรเรียนรู้และมีทักษะในการผลิตและจัดการผลผลิตสินค้าเกษตรให้มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภคและมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาด ในขณะเดียวกันก็จัดให้มีการเตรียมความพร้อมของเกษตรกรผู้ผลิตพืชเศรษฐกิจที่มีความสำคัญด้านการส่งออก ให้มีความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดการคุณภาพสินค้าเกษตร เพื่อจะได้ปรับปรุงกระบวนการผลิตให้สอดคล้องกับมาตรฐานและนำไปสู่การรับรองแหล่งผลิตในอนาคต ปรากฏอยู่ในยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การเสริมสร้างสังคมให้มีคุณภาพ คงอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาเกษตรกรให้มีความสามารถในการผลิตผักปลอดภัยจากสารพิษ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและปลอดภัยต่อผู้บริโภค

๒. เพื่อเพิ่มปริมาณผลผลิตผักที่ได้คุณภาพปลอดภัยมีมาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภคในท้องถิ่นและประเทศ



#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เกษตรกร ในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๙ หมู่บ้าน

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้โดยการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการผลิตพืชอาหารปลอดภัยจากสารพิษให้กับเกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย
๒. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำหรับใช้ในการดำเนินงานตามโครงการให้กับเกษตรกรเป้าหมาย
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาลตำบลจอมแจ้ง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

#### ๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

๑. เกษตรกรสามารถผลิตผักปลอดภัยจากสารพิษ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและปลอดภัยต่อผู้บริโภค
๒. มีผลผลิตผักที่ได้คุณภาพปลอดภัยมีมาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภคในท้องถิ่นและประเทศ

## ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม  
ในกิจกรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ผู้ที่ทำความคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ และควรได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่เทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
๒. คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
๓. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก

๔. รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

**ผลผลิต**

จำนวนบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

**ผลลัพธ์**

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวมและมีคุณธรรมและจริยธรรม

### ๑.๓. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

## ลำดับที่ ๑๕

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพพัฒนาเด็กและเยาวชน ประเทศไทย ๔.๐

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ไทยแลนด์ ๔.๐ (ประเทศไทย ๔.๐) นโยบายที่ถูกหยิบขึ้นมาเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความยั่งยืน โดยเน้นกระบวนการสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ การที่จะพาประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ ต้องเริ่มที่การสร้างเด็กและเยาวชนที่จะกลายเป็นพลเมืองของอนาคตให้รู้จักคิดอย่างสร้างสรรค์ กล้าแสดงออก มีสำนึกรักบ้านเกิด รู้คุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อที่พวกเขาจะได้มีศักยภาพพร้อมที่จะขับเคลื่อนประเทศด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยีบนฐานของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับยุคประเทศไทย ๔.๐ จะช่วยส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทักษะพื้นฐานพร้อมปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และการระดมทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานแบบบูรณาการ จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้พัฒนาตนเองเพื่อเตรียมเข้าสู่สังคมประเทศไทย ๔.๐ ได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนประเทศไทย ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ได้แสดงความสามารถด้านกิจกรรมนันทนาการ ในการพัฒนาตนเองให้เข้าสู่สังคมประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐(๗) เทศบาลตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

#### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีทักษะพื้นฐาน เกิดการพัฒนาตนเอง และพร้อมเข้าสู่สังคมประเทศไทย ๔.๐

๒. เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคม เห็นความสำคัญของการพัฒนาเด็กและเยาวชน ทั้งทางด้านอารมณ์ สังคม จิตใจ สติปัญญา ให้เข้าสู่สังคมประเทศไทย ๔.๐

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๒. ประชุมหารือคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสถานศึกษาในเขตเทศบาล ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางการจัดกิจกรรม

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๔. จัดเตรียมงาน / ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ประชาสัมพันธ์การจัดงาน

๖. ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

(๑) กิจกรรมการแสดงบนเวทีของเด็กจากสถานศึกษา และหน่วยงานชุมชนต่าง ๆ

(๒) กิจกรรมทางวิชาการ

(๓) กิจกรรมการประกวดร้องเพลง

(๔) กิจกรรมการละเล่นกลางแจ้ง ชิงของรางวัล

(๕) การมอบประกาศเกียรติคุณ “เด็กดีศรีจอมแจ้ง ๒๕๖๖” โดยพิจารณาเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจาก ๙ หมู่บ้าน ชุมชนละ ๓ คน รวมเป็น ๒๗ คน

๗. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน / รายงานผู้บังคับบัญชา และส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

๑. เด็กและเยาวชนมีทักษะพื้นฐาน เกิดการพัฒนาตนเอง และมีความพร้อมในการเข้าสู่สังคมประเทศไทย ๔.๐

๒. ทุกภาคส่วนของสังคมเห็นความสำคัญ และร่วมกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถ เพื่อเข้าสู่สังคมประเทศไทย ๔.๐

## มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

### ๒.๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๑๖

#### ๑. ชื่อโครงการ มาตรการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลจอมแจ้งให้มีประสิทธิภาพ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า "ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร" โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลจอมแจ้งให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลจอมแจ้ง โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางกฎหมายได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๒. เพื่อมีช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๔. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลจอมแจ้ง จำนวน ๑ แห่ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
๔. มีอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนโดยทั่วไป
๕. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

## ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการบริหารจัดการองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต/ ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

## ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือ สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลจอมแจ้งได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ร้านค้าชุมชนตามชุมชน / หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย / วิทยุชุมชน / หอกระจายข่าว / รถกระจายเสียง / หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ผ่านวารสารเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
- ประกาศผ่านเว็บไซต์ / เว็บบอร์ด / เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้หลากหลายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

## ๒.๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑. การแสดงเจตนาารมณืในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

### ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตนาารมณืในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลจอมแจ้งด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาารมณืในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลจอมแจ้งด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลจอมแจ้ง แสดงเจตนาารมณืในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจอมแจ้งสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓. เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. ประชาชน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ

๒. กำหนดรูปแบบ / แนวทาง / ช่องทางในการแสดงเจตนาารมณืฯ

๓. จัดทำประกาศเจตนาารมณืในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๔. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย / มาตรการ / แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๕. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ

๗. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลจอม

แจ้จ้ง

๘. ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๙. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐. รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้จ้ง

## ๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑. มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. มีนโยบาย / มาตรการ / แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจอมแจ้จ้ง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลจอมแจ้จ้ง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

## ๒.๒.๒. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ลำดับที่ ๒๐

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO Gift Policy

#### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
๒. จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy
๓. ผู้บริหารประกาศใช้ No Gift Policy
๔. เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

๕. ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ No Gift Policy

๖. รายงานผลการดำเนินการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑. มีการประกาศใช้ No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ดำเนินการตามแนวทาง No Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ โดยการทำแบบสำรวจ

**ผลลัพธ์**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียน เรื่องการรับสินบน

## ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง” เพื่อปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๒.๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๒. จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

๓. เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงช่องทางอื่น ๆ

๔. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. ปฏิบัติตามมาตรการ

๖. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

๗. รายงานผลการดำเนินการ

๘. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

## ลำดับที่ ๒๒

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้อำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริหารบุคคล มีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่ง เข้ามาทำงาน

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฏระเบียบ

๒. จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๓. คณะทำงานพิจารณา กำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น

- มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/ สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัว  
ที่มีใช้งานราชการ

- มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น  
เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร

- มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน

- มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

๔. ประกาศเผยแพร่มาตรการบริหารงานบุคคล

๕. ดำเนินการตามมาตรการ

๖. รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการขึ้นไป

### ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลจอมแจ้งลดลงหรือไม่มีเลย

## ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงได้ดำเนินกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการสังกัดเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วยรองนายกเทศมนตรี ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนลดลงหรือไม่มีเลย

## ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนรวมทั้งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลจอมแจ้ง ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการเพื่อป้องกันมิให้เกิดการดำเนินการที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดทำ “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง”

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๓. ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๔. รายงานผลการดำเนินการและเผยแพร่รายงานผลแก่สาธารณชน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง

## ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการของประชาชนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๓. เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้
  - ๑.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  - ๑.๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
  - ๑.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
  - ๑.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
  - ๑.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
  - ๑.๖ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น



๒. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น QR CODE หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบธนาคาร
๓. จัดการให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน
๔. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕. เผยแพร่การประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

##### ผลผลิต

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงาน

##### ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

## ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลจอมแจ้งให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อให้เทศบาลตำบลจอมแจ้งบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
๓. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการจัดทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการจัดทำแผน ให้แก่ สำนักงาน ป.ช.ช. ทางระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ช.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น
๔. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
๖. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
๗. รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการจัดทำแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ช.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์ ป.ช.ช. <http://www.nacc.go.th>
๘. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณะประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลจอมแจ้ง

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**ผลลัพธ์**

เทศบาลตำบลจอมแจ้งมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน

## ๒.๓. มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

### ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลา อัตราค่าบริการให้ประชาชนทราบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลจอมแจ้งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีภาระหน้าที่ในการปกครอง ดูแล ตลอดจนให้บริการแก่ประชาชนทั้งประชาชนในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและประชาชนทั่วไป โดยกองช่างในฐานะหน่วยงานย่อยของเทศบาลตำบลจอมแจ้งซึ่งมีหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นการอำนวยความสะดวก การให้บริการ อาทิ ให้บริการประชาชนในด้านการขออนุญาตก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย, การยื่นขออนุญาตรับรอง การก่อสร้าง, การยื่นขออนุญาตเปลี่ยนแปลงการใช้อาคาร, การขอต่ออายุใบอนุญาตก่อสร้าง, การขอโอนใบอนุญาต, การตรวจพิจารณา ด้านการขออนุญาตก่อสร้างสถานบริการประเภทนํ้ามันเชื้อเพลิง ตาม พ.ร.บ. นํ้ามันเชื้อเพลิงและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น กองช่าง เทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงได้จัดทำมาตรการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลา อัตราค่าบริการให้ประชาชนทราบ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องในการปฏิบัติงาน เป็นการบริการพื้นฐานของภาครัฐที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้สามารถป้องกันการทุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. ประชาชนรับรู้เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สามารถเตรียมความพร้อมในการมารับบริการ
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่
๓. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง
๔. เพื่อทราบถึงความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๕. ประชาชนเกิดความประทับใจ ในการให้บริการของภาครัฐ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้งและประชาชนทั่วไปผู้รับบริการ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนผังแสดงเอกสารหลักฐาน ขั้นตอนการรับบริการ ค่าธรรมเนียม ในการขอรับบริการ กระบวนการต่าง ๆ
๒. ปรับปรุงข้อมูลแผนผังแสดงเอกสารหลักฐาน ขั้นตอนการรับบริการ ค่าธรรมเนียม ในการขอรับบริการกระบวนการต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง
๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อ

#### ขอรับบริการ

๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส

## ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติ ในหมวด ๕ และหมวด ๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการมอบอำนาจการตัดสินใจ
๒. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๓. การบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสามารถดำเนินการให้บังเกิดผลสำเร็จได้โดยเร็ว เกิดประโยชน์กับประชาชนโดยตรง

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการให้มีความรวดเร็วได้มาตรฐานสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป รวมทั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจพร้อมประกาศแจ้งเวียนให้พนักงานและประชาชนรับทราบ
  ๒. จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย อย่างชัดเจน ณ จุดบริการ
  ๓. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติให้บริการประชาชนของงานพัฒนาและเร่งรัดรายได้
  ๔. จัดบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอน ได้แก่ การปรับขยายเวลาการให้บริการประชาชนในช่วงพักเที่ยง, จัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ฯลฯ
- อำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนี้
๑. จัดให้มีเก้าอี้รองรับบริการประชาชนอย่างเพียงพอ
  ๒. จัดให้มีป้ายบอกทาง/แผนผังแต่ละขั้นตอนที่ชัดเจน
  ๓. จัดเตรียมแบบคำร้องพร้อมตัวอย่างต่าง ๆ
  ๔. จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์และมีเจ้าหน้าที่ประจำ

๕. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการ/คนชรา
๖. จัดให้มีการบริการอินเทอร์เน็ต เช่น จัดมุมอินเทอร์เน็ต จัดบริการ WIFI แก่ประชาชน ฯลฯ
๗. จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสะอาดเพื่อบริการประชาชน
๘. จัดให้มีห้องน้ำสะอาดรองรับบริการประชาชนอย่างเพียงพอ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

๑. จำนวนกระบวนการงานตามภารกิจของเทศบาลที่ทำการปรับลดขั้นตอนการให้บริการ
๒. จำนวนระบบคอมพิวเตอร์ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน
๓. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ๓.๑. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๒๙

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการเพื่อนำข้อมูลทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน ทั้งนี้ ถือว่าแผนดังกล่าวมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับการพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจึงต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

เพื่อให้เป็นไปตามการดำเนินการข้างต้น เทศบาลตำบลจอมแจ้งจึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลฯ นั้น มีการระดมพลังความคิดผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนชุมชน อันเป็นองค์ประกอบสำคัญในการนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการประชุมประชาคมแผน ทั้งในระดับหมู่บ้านและในระดับตำบล
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในการจัดทำแผนชุมชน/แผนหมู่บ้าน
๓. เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เป็นแผนพัฒนาที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรม และประชุมประชาคมในเขตเทศบาล
๒. นำแผนชุมชน/หมู่บ้านมาประกอบการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. จัดทำรูปแบบแผนพัฒนาท้องถิ่น เมื่อผ่านการอนุมัติแผนและประกาศใช้แผน



๖.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. ผู้นำชุมชนและประชาชนมีความรู้ และมีส่วนร่วมในการประชุมประชาคม
๒. ชุมชนเข้าใจการจัดทำแผนชุมชน/แผนหมู่บ้านของตนเอง
๓. เทศบาลตำบลจอมแจ้งมีแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

## ๓.๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

### ลำดับที่ ๓๐

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลจอมแจ้งเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. ประชุมคณะทำงาน ฯ มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก
๓. คณะทำงาน ฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
  - ๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป
    - กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
    - กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
    - กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
    - กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ
    - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

### ๓.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียนรายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๔. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต แนวทางดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๖. จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกัน และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๗. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๘. คณะทำงาน ฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๙. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๑๐. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๕. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

### ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่าเป็นการกระทำการคอร์รัปชันเป็นการการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๒. สร้างแนวทางให้แก่คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เผยแพร่เจตจำนงในการต่อต้านทุจริตผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้
๒. มีคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นห่วงเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑. การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

#### ลำดับที่ ๓๒

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบ การควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับกิจกรรมเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้การปรับปรุงให้เกิดการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่เกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

#### ๔. วัตถุประสงค์

บุคลากรในเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุม

ภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจสอบ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสรัยแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

### ผลลัพธ์

๑. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด
๓. การทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลงร้อยละ ๕ หรือไม่มีเลย



## ลำดับที่ ๓๓

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงพอ การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจจะมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน

๔. เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งทำให้การปฏิบัติงานและการจัดกิจกรรมของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกอบด้วย

(๑) การรับรองว่าการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.๑/ปค.๒/ปค.๓)

(๒) การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.๔)

(๓) การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงาน (หน่วยงานการประเมินผลการควบคุมภายใน : ปค.๕)

(๔) ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงาน (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.๖)

๓. เสนอรายงานผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘

๔. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. สรุปรายข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

## ผลลัพธ์

๑. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)
๒. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลจอมแจ้งมีความโปร่งใส
๓. การทุจริตเทศบาลตำบลจอมแจ้งลดลงร้อยละ ๕ หรือไม่มีเลย

## ลำดับที่ ๓๔

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index -CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยใน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้ กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ”

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็น หน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเขียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการ กระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็น หน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไก สำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ

ดังนั้น เทศบาลตำบลจอมแจ้ง จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้งเพื่อเป็นการ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภายในของเทศบาลตำบลจอมแจ้งทุกหน่วยงาน (สำนักงาน, กองงาน, กลุ่มงาน)

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
๒. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๓. คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่

อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๔. คณะทำงานดำเนินการจัดทำแผน/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕. ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่น ๆ

๖. มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างเคร่งครัด

๗. ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๘. รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

๑. มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๒. มีนวัตกรรม/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๓. มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

### ผลลัพธ์

เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริตประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลจอมแจ้งลดลง

## ๔.๒. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

### ลำดับที่ ๓๕

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ในภารกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก สำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินการ มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่มีส่วนกลางคอยควบคุมดูแล การดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการ พัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร

๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำมีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ใน ข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่าง ๆ การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ งบประมาณประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลผลิต**

๑. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างปีละ ๑ ครั้ง

๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

**ผลลัพธ์**

สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

## ๔.๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

### ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็น เป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กร ที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลเชิงลบ

เทศบาลตำบลจอมแจ้งมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่อง ร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การตรวจเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
๒. เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และกำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ
๒. กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน
๓. ประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบ โดยทั่วกัน
๔. กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แนวทางดำเนินต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๕. กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต

๖. กำหนดช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. กำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ต้องแยกออกจากคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๑) วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน

๒) ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน

๓) ส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ

และประกาศเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนในการดำเนินการร้องเรียนให้บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๙. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๑. รายงานผลการดำเนินการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

## ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

## ลำดับที่ ๓๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็น ภาครัฐ การเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลเชิงลบ

เทศบาลตำบลจอมแจ้งมีนโยบายนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจอมแจ้ง

**๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์**

**ผลลัพธ์**

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยสำหรับ

ผู้ร้องเรียน

**ผลลัพธ์**

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนจากประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)