

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลจอมแจ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน	๐	๐	มีการทบทวนปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ กำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	๑ต.ค.๖๗-๒๙ก.พ.๖๘
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	๐	๐	ดำเนินการสรรหา บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหา พนักงานจ้างให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๓	การประเมิน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส	๐	๐	ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผู้บริหารประชุมชี้แจง มอบนโยบายและ วางเป้าหมายการ ปฏิบัติงานประจำปีให้แก่ บุคลากรทุกส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานเป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องและ คณะกรรมการมีการ ประชุม	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค.๖๗- ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย.๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเอง	๑ต.ค.๖๗-๓๐ก.ย.๖๘
๒	พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร โดยการจัดส่งพนักงานเข้าอบรมตามสายงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสายงานทั้งหมด	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ตามสายงานของตนเอง	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	คนครอง	อัตรารว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๐	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๘	๘	๖	๒
วิชาการ	๙	๙	๓	๖
ทั่วไป	๑๐	๑๐	๔	๖
ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
พนักงานจ้างทั่วไป/ ตามภารกิจ	๓๐	๓๐	๑๙	๑๑
ครู	๘	๘	๓	๕
รวม	๖๖	๖๖	๓๕	๓๑